

นโยบายสาธารณสุขอำเภอลานสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ : “เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการระบบสุขภาพ ในระดับอำเภอที่ได้รับมาตรฐาน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

พันธกิจ : พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

เป้าหมาย : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

นโยบายการปฏิบัติงาน “ร่วมกันปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีความสุข”

มาตรการ : การส่งเสริมคนดี คนเก่ง การแต่งกายดี มีจิตอาสาและสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

๑. การส่งเสริมคนดี คนเก่ง

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ยึดปฏิบัติตามอัตลักษณ์ ของหน่วยงาน “ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ”

๓. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของข้าราชการในสังกัดในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ

๔. ให้รางวัลและส่งเสริมคนเก่ง คนดี

๕. การให้บริการแบบ Service mind

๖. การเป็นองค์กรแห่งความสุข

๒. การแต่งกายดี

๑. มีค่านิยมสัญญาในการแต่งกายชุดข้าราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างทุกวันจันทร์

๒. มีค่านิยมสัญญาแต่งกายชุดสีฟ้าสาธารณสุข กางเกงหรือกระโปรงสีดำ ในวันอังคาร, วันพฤหัสบดี และในวันประชุมประจำเดือน

๓. มีค่านิยมสัญญาแต่งกายด้วยชุดกีฬา หรือเสื้อสีบนาคะเสถียร ในทุก ๆ วันพุธ หรือตามความเหมาะสม

๓. มีค่านิยมสัญญาไม่สวมกางยีนส์มาปฏิบัติงาน และสวมรองเท้า หุ้มส้น ไม่สวมรองเท้าแตะ มาทำงานตามสโลแกน “ไม่ยีนส์ ไม่แตะ”

๔. มีค่านิยมสัญญาแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ในทุก ๆ วันศุกร์ หรือตามความเหมาะสม

๓. มีจิตอาสาและสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

๑. **Mastery เป็นนายตัวเอง** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติใช้กิริยาวาจาเหมาะสมมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรมรักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ

๑. สืบสานเจตนารมณ์วิถีชีวิตวัฒนธรรมการทำงาน

๒. การคัดเลือกสรรหาคนที่ตรงกับค่านิยม (core values)

๓. การสร้างและค้นหาบุคคลต้นแบบ (Model idol)

๔. มีการยกย่องเชิดชูสนับสนุน

๕. กำหนดหลักสูตรพัฒนาคน

๖. ให้โอกาสเล่าขานตำนานความสำเร็จทุกเวที

๒. Originality **เร่งสร้างสิ่งใหม่** สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

๑. การสื่อสารการมีส่วนร่วม

๒. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการสื่อสาร

๓. การปลูกฝังผู้นำทุกระดับเป็นแบบอย่างการจัดสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการคงอยู่ของค่านิยมร่วมของสมาชิกในองค์กรเริ่มที่ตัวเราเปลี่ยนที่ตัวเราองค์กรเรา ๓ ท คือ “ทำทันที ทำทุกที่ ทำทุกคน”

๓. **People-centered approach ใส่ใจประชาชน** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

๑. สร้างความเชื่อมั่นในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติ
๒. สร้างกระแสให้ผู้ปฏิบัติอยากทำงานเพื่อประชาชนเป็นที่ตั้ง
๓. มีระบบการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอเหมาะสมเป็นธรรมชาติ
๔. มีช่องทางในการสื่อสารสร้างความเข้าใจรับรู้ในบุคลากรทุกระดับ
๕. เจ้าหน้าที่มีความสุขมีความมั่นคงด้านจิตใจมีกระบวนการเสริมสร้างความสุขสามัคคีเช่นการจัด

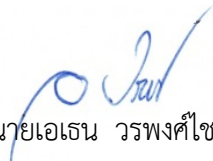
พัฒนาองค์กร (organization Development)

๖. มีแบบอย่างต้นแบบที่ดีในทุกระดับ “คนต้นแบบ”

๔. **Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม**

๑. มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมรู้แพ้รู้ชนะเปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน
๒. มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในสังกัดมีสัมมาคารวะ เคารพผู้อาวุโส **ยกมือไหว้** กล่าวคำว่า “สวัสดี” มีน้ำใจ กล่าวคำว่า “ขอบคุณ” ยอมรับผิดที่กระทำ กล่าวคำว่า “ขอโทษ” การให้อภัย กล่าวคำว่า “ไม่เป็นไร” รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖


(นายเอเชน วรพงศ์ไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอลานสัก